



Senter for
seniorpolitikk

Blir eldre ekskludert fra rekrutteringsmarkedet?

NSA

22. november 2018

Roger Moen

Ved hvilken alder vil du anslå at folk begynner å bli regnet som «eldre i arbeidslivet»?

Inntil 45 år:	4 %
46 – 50 år:	12 %
51 – 55 år:	14 %
56 – 60 år:	33 %
61 år og eldre:	30 %

Gjennomsnittlig anser man 59,4 år som «eldre i arbeidslivet»

Norsk seniorpolitisk barometer 2018 (Ipsos)

Oppfatter du deg selv som «eldre i arbeidslivet»?

Andelen som svarer ja:

Under 30 år:	3 %
30 – 39 år:	3 %
40 – 49 år:	9 %
50 – 59 år:	23 %
60 år og eldre:	53 %

Tror du din arbeidsgiver oppfatter deg som «eldre i arbeidslivet»?

Andelen som svarer ja:

Under 30 år:	4 %
30 – 39 år:	3 %
40 – 49 år:	6 %
50 – 59 år:	18 %
60 år og eldre:	50 %

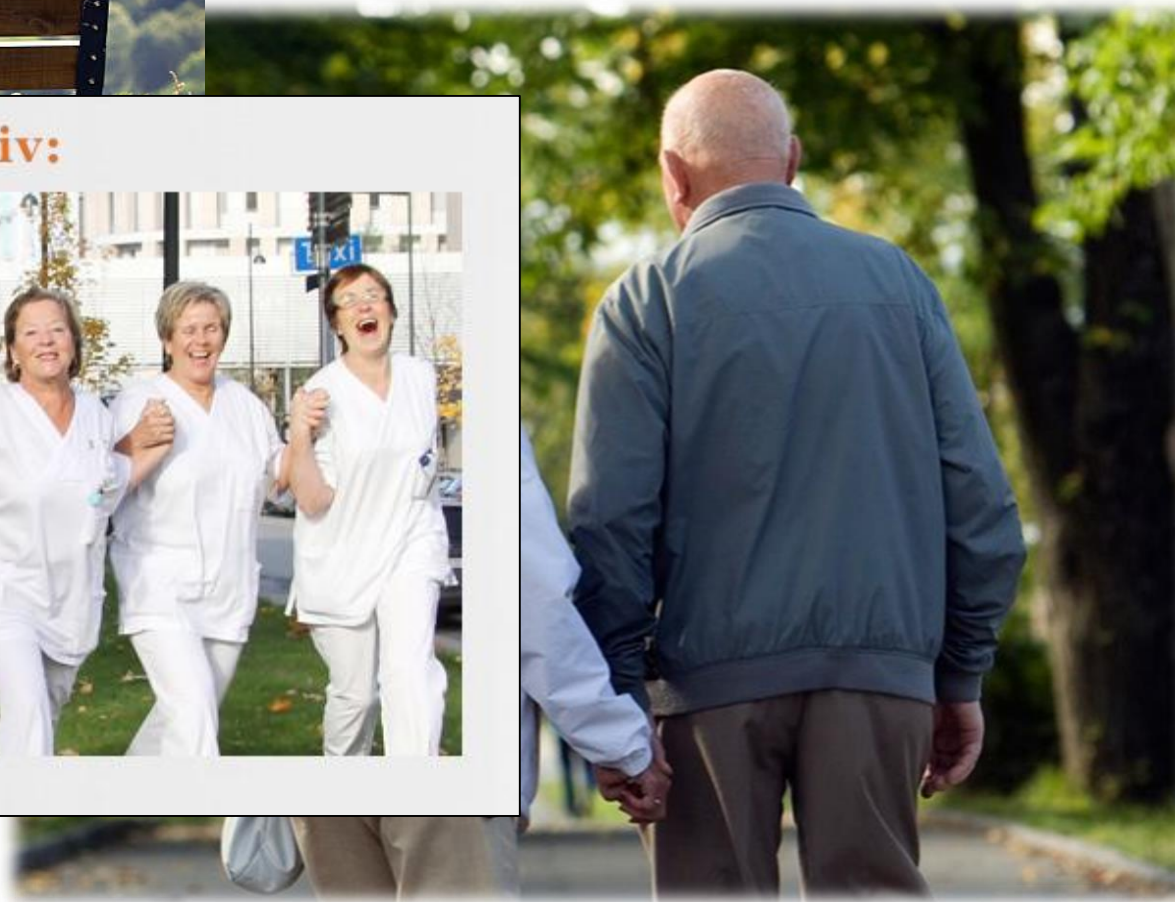
Eldre arbeidstakere – hvem er det?



Tildelte priser – Årets seniorinitiativ:

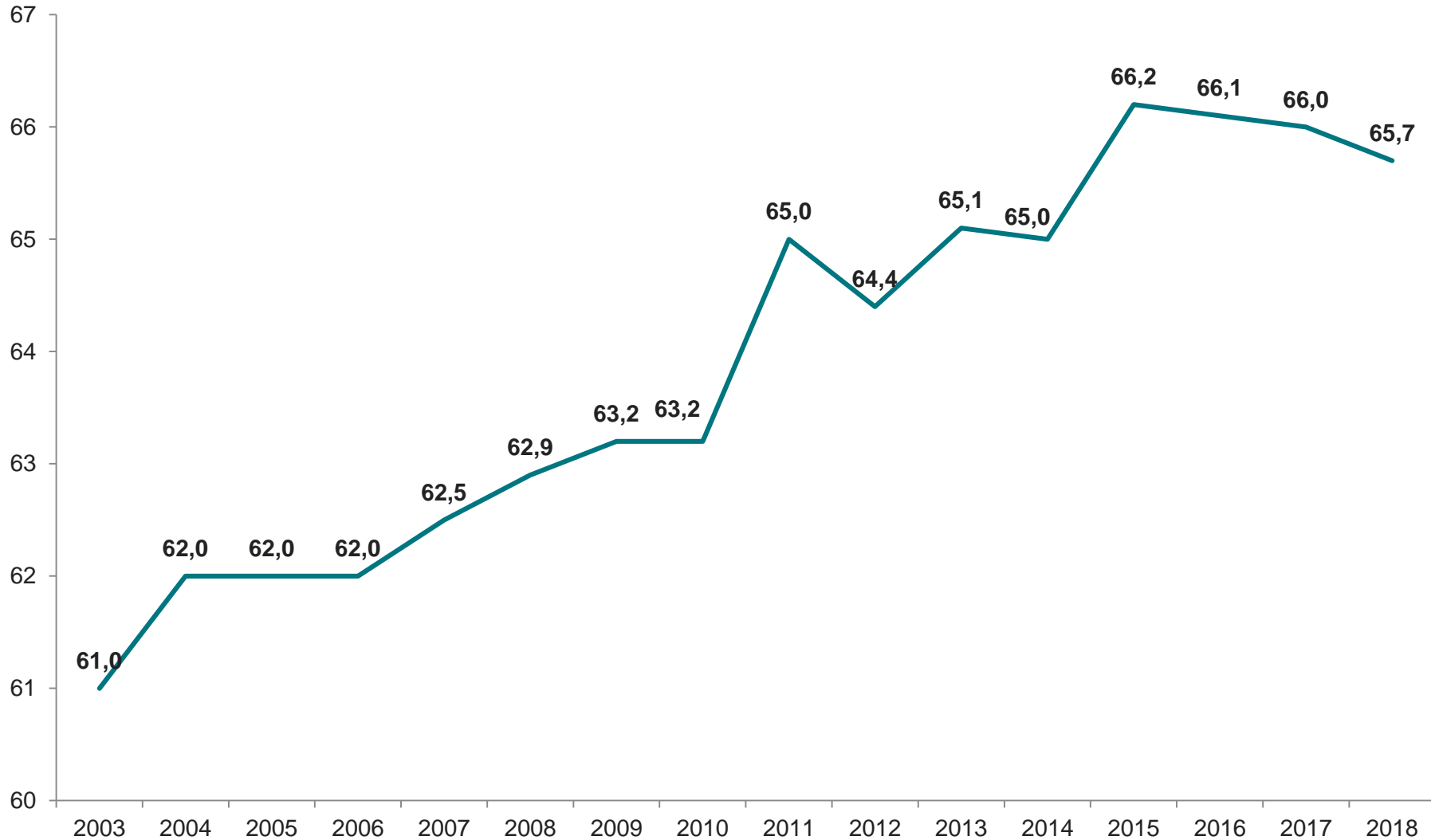


St. Olavs Hospital i Trondheim ble tildelt prisen Årets seniorinitiativ 2011.



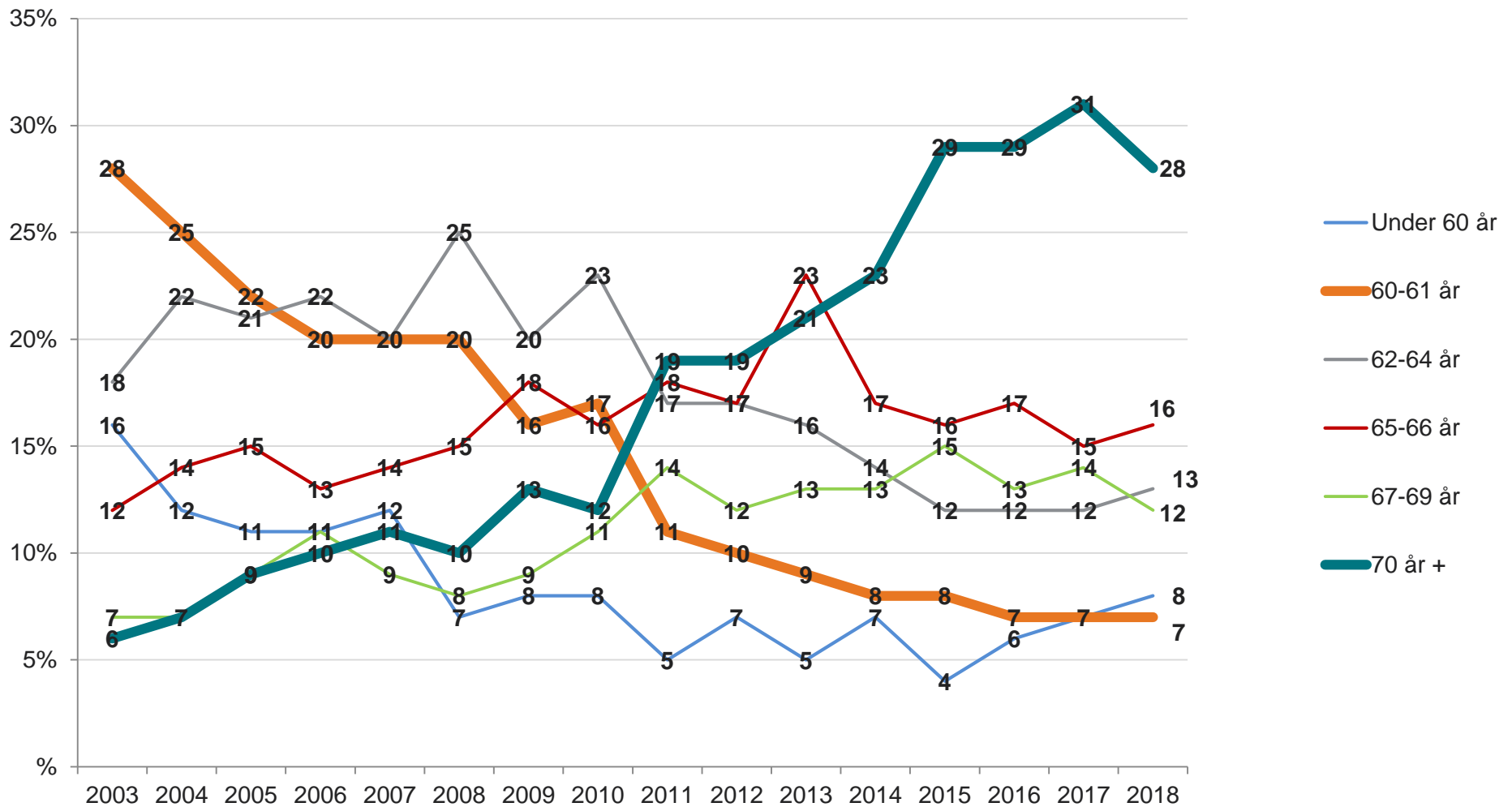
Ved hvilken alder kunne du tenke deg å tre helt ut av arbeidslivet hvis du selv kunne velge helt fritt?

(Yrkesaktive)



Ved hvilken alder kunne du tenke deg å tre helt ut av arbeidslivet hvis du selv kunne velge helt fritt?

Svaralternativ ved hvilken alder



Likevel - eldre arbeidstakere står kanskje ikke så høyt i kurs?

■ Sparebanken Narvik forgubbes:

TILB PAKI

Sparebanken Narvik har en for voksne arbeidsstokk. Nå tilbys alle sluttpakke.

FRITZ HANSEN
fritz@fritz.no

- Alle ansatte som ønsker det, kan ta sluttpakke. Alle har like muligheter. Men ingen tvinges til å gå.

Det sier administrerende direktør i banken, Elling G. Bernsen.

Generasjonsskifte

Det er de med langt fartstid som - naturlig nok - tilbyr de gunstigste sluttpakkene.

Han forteller tilbake med at banken står overfor et generasjonsskifte som det er viktig å ha et aktivt forhold til.

Nye og yngre hoder skal, ifølge Bernsen, skape tilgangen til riktig og god kraft ut mot kundene.

For en stab på 46 ansatte, er gjennomtallet å kjenne etter hvert kuppet opp til 55 år.

På spørsmål om dette betyr at banken krymper bemanningen, bedyrer han det ikke er snakk om nedbemanning.

- Men kundenes atferd og bruk av banken har endret seg, og det krever også endret kompetanse hos oss, sier han.

UTFOR
ges til deg

50-årskrisen



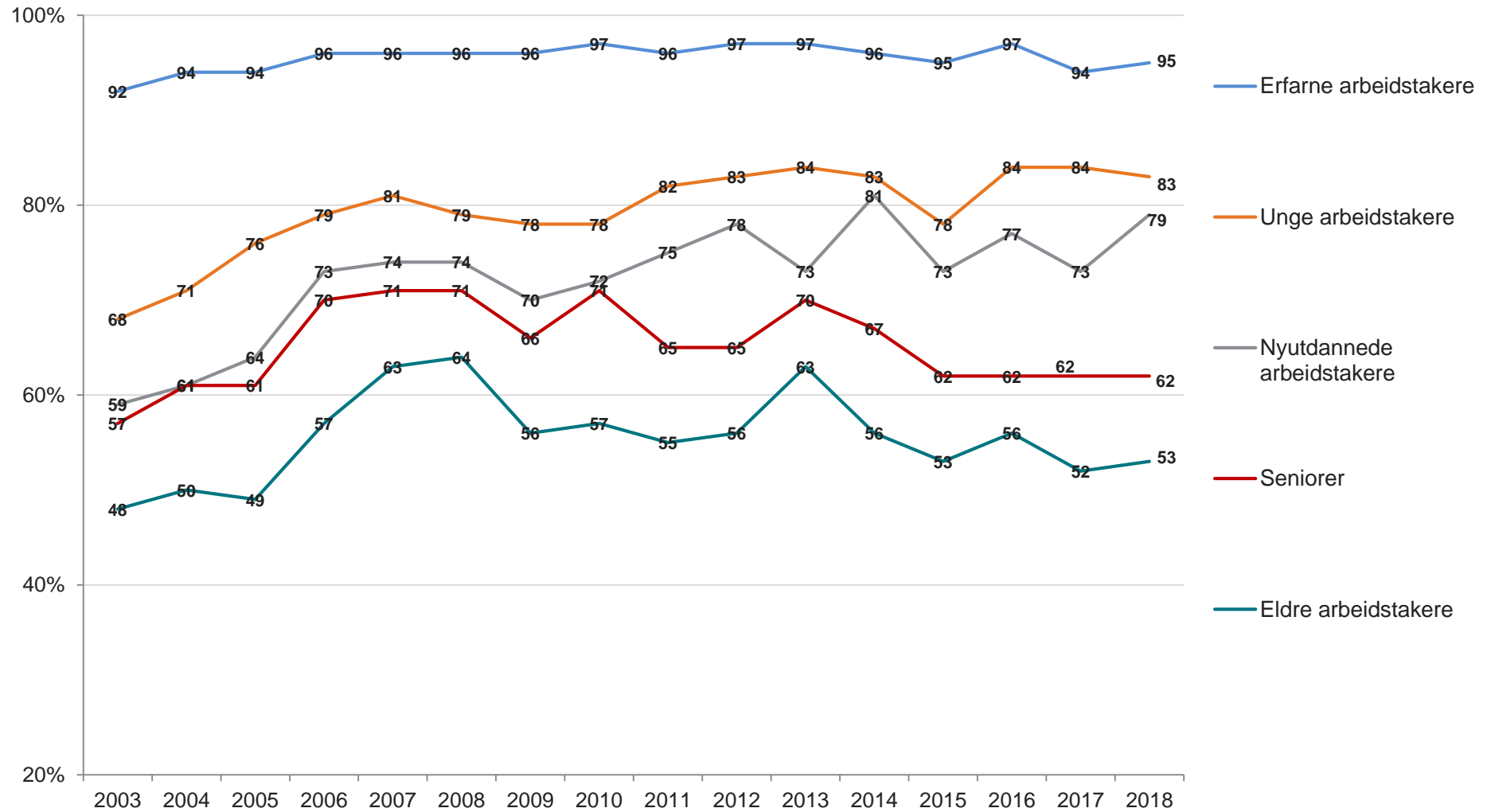
35 til 45 år. Det må jeg forholde meg til.

Her forleden ringte jeg en headhunter som skulle rekruttere en finansdirektør til et selskap jeg kjenner. Hos Considium møter og hjelper vi mange ledere som er ute etter ny jobb. En av disse ville trolig passet godt til stillingen som finansdirektør, derfor ringte jeg headhunteren. Han spurte straks: Hvor gammel er han? 57, svarte jeg. Nei dessverre, svarte headhunteren. På min brief står det



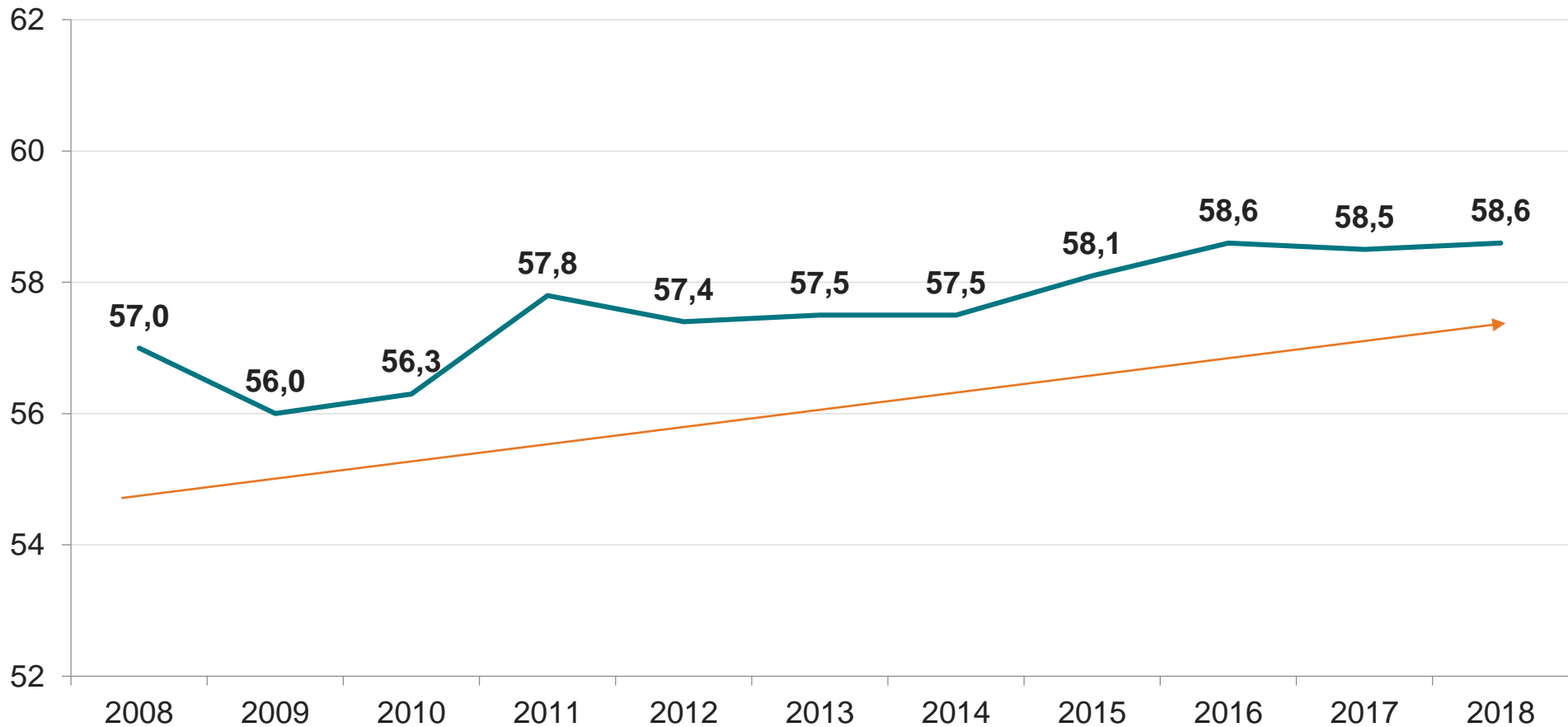
Hvor godt eller dårlig ville du like å ansette følgende typer arbeidstakere?

Andel som svarer meget eller ganske godt

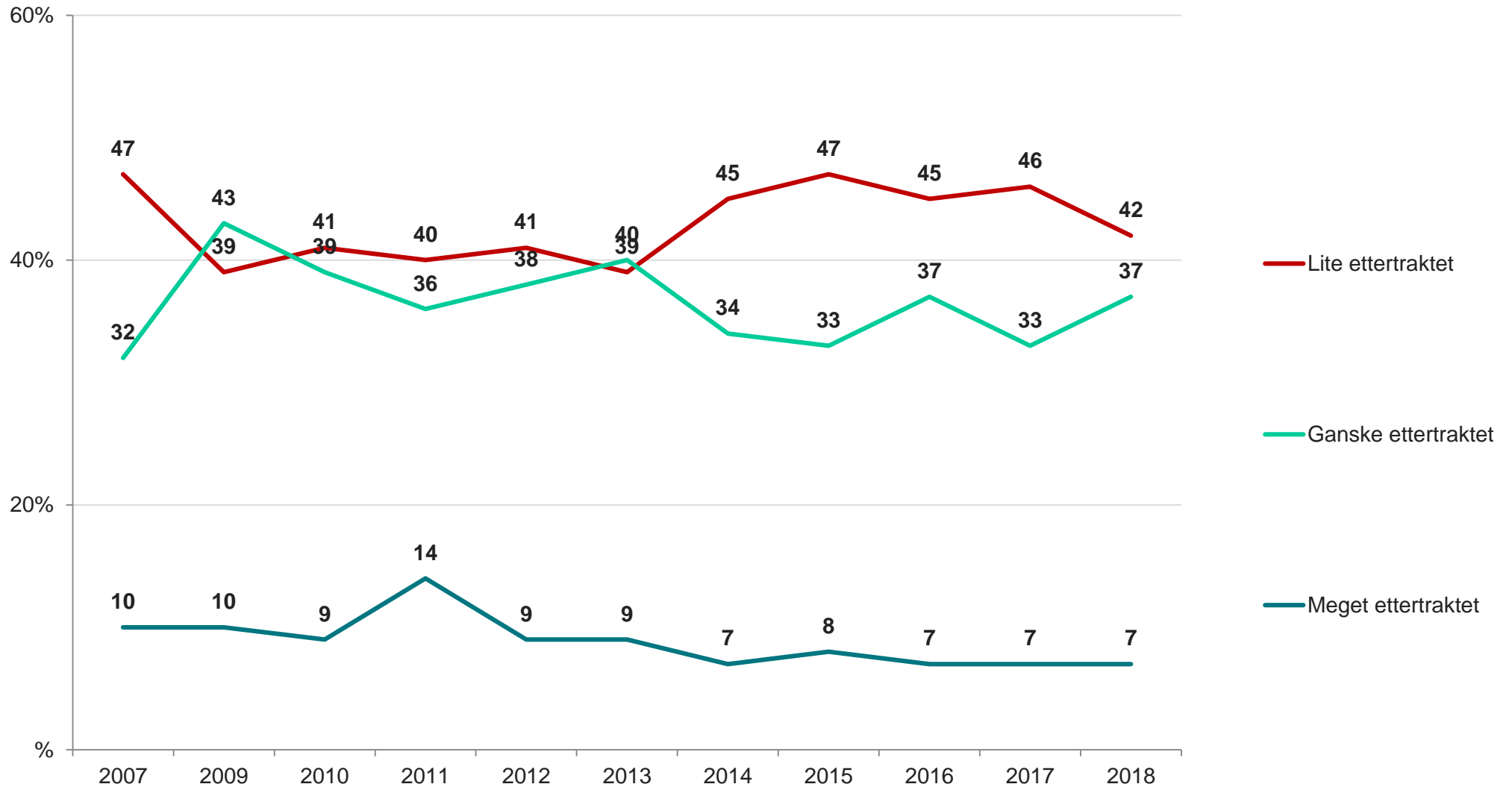


Omtrent hvor gammel skal en kvalifisert søker til ledige stillinger være før du vil nøle med å innkalle vedkommende til intervju på grunn av alder?

Gjennomsnittsalder



Har du inntrykk av at arbeidstakere i 50-årsalderen er meget eller ganske ettertraktet på dagens arbeidsmarked, eller er de lite ettertraktet? (Yrkesaktiv befolkning)



Utdrag av filmen «Fakta om seniorer i arbeidslivet»

(finnes i sin helhet på [seniorpolitikk.no/fag og fakta](http://seniorpolitikk.no/fag-og-fakta))



**FAKTA
om
seniorer i arbeidslivet**